

## องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน

### ตัวบ่งชี้ 1.1 มีปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและตัวบ่งชี้ ความสำเร็จที่ตรงกับพันธกิจของวิทยาลัยชุมชน

ข้อ 1 มีปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและตัวบ่งชี้ความสำเร็จสำหรับการบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชน
<p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา มีการกำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ เป็นลายลักษณ์อักษร ที่ผ่านการอนุมัติจากสภาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและมีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 และ 2555(เอกสาร 1.1.1.1 และ 1.1.1.2) เพื่อรองรับการจัดการศึกษา ปีการศึกษา 2554 กำหนดแผนงาน/โครงการ สอดคล้องกับกลยุทธ์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์วิทยาลัยชุมชนสงขลา <a href="http://www.sk-cc.ac.th">http://www.sk-cc.ac.th</a> (เอกสาร 1.1.1.3) และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ไว้ในห้องประชุมวิทยาลัยชุมชนสงขลา (เอกสาร 1.1.1.4) ในรายงานประจำปีงบประมาณ 2554 (เอกสาร 1.1.1.5)</p> <p><b>ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนสงขลาปีงบประมาณ 2554</b></p> <p><b>ปรัชญา :</b></p> <p>การศึกษามีคุณค่าอันประมาณการมิได้ ต่อบุคคลและสังคมโดยรวม ปัจเจบุคคล จึงควรได้รับการศึกษาที่สมบูรณ์ที่สุดตามศักยภาพแห่งตนและศักยภาพของรัฐ วิทยาลัยชุมชนเกิดขึ้นและดำรงอยู่เพื่อสร้างสรรค์โอกาสทางการศึกษาให้สมาชิกของชุมชนได้พัฒนาตนเองในสาขาวิชาที่จะเพิ่มคุณค่าแห่งชีวิตและเพิ่มศักยภาพของชุมชนในมิติต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจและด้านสังคม</p> <p><b>วิสัยทัศน์ :</b></p> <p>“วิทยาลัยชุมชนสงขลา จัดการศึกษารูปแบบเครือข่ายที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน”</p> <p><b>พันธกิจ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขยายการจัดการศึกษาหลักสูตรระดับอนุปริญญาในรูปแบบเครือข่าย ที่สนองความต้องการของชุมชนให้ครอบคลุมพื้นที่จังหวัดสงขลา</li> <li>2. ขยายการบริการทางการศึกษาด้วยหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาทางด้านอาชีพหรือด้านทักษะในการปฏิบัติงานรูปแบบเครือข่าย ที่สนองความต้องการของชุมชนให้ครอบคลุมพื้นที่จังหวัดสงขลา</li> <li>3. จัดระบบเครือข่ายเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งเครือข่ายบุคคล เครือข่ายหน่วยงาน และเครือข่าย ICT ที่สามารถเชื่อมโยงและประสานงานกับสถานที่เรียนครอบคลุมจังหวัดสงขลา</li> <li>4. วิจัยและพัฒนาการจัดการศึกษาในระบบเครือข่ายรวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและบริการทางวิชาการอื่นๆ</li> <li>5. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา ประเพณีและ ศิลปวัฒนธรรม ของท้องถิ่น</li> <li>6. บริหารจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม</li> <li>7. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ให้มีสมรรถนะเพียงพอในการปฏิบัติงานแต่ละด้าน</li> <li>8. จัดการศึกษามุ่งเน้นคุณภาพให้มีผลการปฏิบัติงานได้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) เกณฑ์มาตรฐานสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน และการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)</li> <li>9. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกฝ่ายเป็นระยะเพื่อใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนา</li> </ol>

งานอย่างต่อเนื่องตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพ (PDCA)

### เป้าประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา

1. ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายสามารถรับรู้และเข้าใจถึงแนวทางหรือรูปแบบการให้บริการทางการศึกษาของวิทยาลัยชุมชนสงขลาอย่างต่อเนื่อง
2. มีหน่วยจัดการศึกษาแบบเครือข่ายความร่วมมือของสถานศึกษาอื่นไม่น้อยกว่า 5 อำเภอที่สามารถให้บริการด้านการจัดการศึกษารวมทั้งบริการอื่นๆ ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถจัดการศึกษาหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรอนุปริญญาที่สนองความต้องการ ของประชาชนได้ ดังนี้
  - 3.1) หลักสูตรระยะสั้นไม่น้อยกว่า 15 หลักสูตร สามารถรับผู้เรียนได้ไม่น้อยกว่า 600 คน
  - 3.2) หลักสูตรอนุปริญญาไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร สามารถรับผู้เรียนได้ไม่น้อยกว่า 360 คน
4. ประชาชนในพื้นที่บริการไม่น้อยกว่า 1,240 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับความต้องการและนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
5. วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถจัดการศึกษาได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
6. นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมและประเพณี ที่ตั้งงามของท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### ข้อ 2 มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของสถาบัน ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาอุดมศึกษา

วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2554 – 2555 (เอกสาร 1.1.1.1, 1.1.1.2) แผนงานเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555 และแผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (เอกสาร 1.1.2.3) ได้มีการวิเคราะห์แผนการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนสงขลาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ของสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน ได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ การจัดการระบบประมาณรายจ่าย และความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานต่าง ๆ

ตามที่วิทยาลัยชุมชนสงขลากำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ให้เป็นไปตามแผน ทั้งนี้แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา มีความสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานของวิทยาลัยชุมชนสงขลาได้ และยังได้แต่งตั้งให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิริาชประจำปีงบประมาณ 2554 – 2555 (เอกสาร 1.1.2.4, 1.1.2.5) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555 (เอกสาร 1.1.2.6, 1.1.2.7) และคำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (เอกสาร 1.1.2.8) เพื่อระดมความคิด ข้อเสนอแนะ การพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับภารกิจ หลักของสถาบัน ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาอุดมศึกษา โดยกระบวนการทั้งหมดได้ผ่านความเห็นชอบของสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา (เอกสาร 1.1.2.9)

<p><b>ข้อ 3 มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเกณฑ์การวัดความสำเร็จของการดำเนินงานครอบคลุมพันธกิจของวิทยาลัยชุมชน</b></p>
<p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้กำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละเป้าประสงค์ของการดำเนินงานที่ครอบคลุมพันธกิจของวิทยาลัยชุมชน ที่ได้ระบุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 และ 2555 (<b>เอกสาร 1.1.1.1 และ 1.1.1.2</b>) แผนงานเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555 (<b>เอกสาร 1.1.2.1, 1.1.2.2</b>) และแผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (<b>เอกสาร 1.1.2.3</b>)</p> <p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้แต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำเนินงานภายใต้พันธกิจของวิทยาลัยชุมชน โดยแบ่งเป็น 5 กลุ่มงาน (<b>เอกสาร 1.1.3.1</b>) เพื่อดำเนินงานตามพันธกิจ มีการแต่งตั้งผู้กำกับดูแล และผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ วิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555 (<b>เอกสาร 1.1.3.2</b>) และคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยชุมชนสงขลา (<b>เอกสาร 1.1.3.3</b>)</p>
<p><b>ข้อ 4 มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งและรายงานผลต่อสภาวิทยาลัยชุมชน</b></p>
<p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้นำเสนอข้อมูลจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลต่อสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ในการประชุมคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลาประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง โดยมีประเด็นของการรายงาน ดังนี้ (<b>เอกสาร 1.1.2.7</b>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินรายได้สถานศึกษา</li> <li>2. รายงานผลการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรอนุปริญญา</li> <li>3. รายงานผลการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในการส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>4. รายงานผลการจัดกิจกรรมนักศึกษา</li> <li>5. รายงานผลการบริหารทางวิชาการ</li> <li>6. รายงานผลการดำเนินโครงการ</li> </ol> <p>และได้มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ 2555 (<b>เอกสาร 1.1.4.1 - 1.1.4.2</b>) ต่อกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา</p>
<p><b>ข้อ 5 มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ</b></p>
<p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา โดยกลุ่มนโยบายและแผน มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 และ 2555 (<b>เอกสาร 1.1.1.1 และ 1.1.1.2</b>) ครบทุกภารกิจ และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาของวิทยาลัยชุมชนสงขลาประจำปีงบประมาณ 2554 (<b>เอกสาร 1.1.5.1</b>) และการรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาของวิทยาลัยชุมชนสงขลาประจำปีงบประมาณ 2555 (รอบ 6 เดือน) (<b>เอกสาร 1.1.5.2</b>) และได้มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ (<b>เอกสาร 1.1.5.3</b>) ให้กับสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชนทราบ</p>

<p><b>ข้อ 6 มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาอุดมศึกษาตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่าง สม่่าเสมอ</b></p>	
<p>มีการวิเคราะห์และทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยชุมชน โดยใช้การประชุมร่วมสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชนกับวิทยาลัยชุมชนสงขลา เพื่อจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553–2556 (เอกสาร 1.1.6.1) ได้มีการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ความสำเร็จของแต่ละเป้าประสงค์กลยุทธ์ของ วิทยาลัยชุมชนสงขลา ในมิติที่ 1 ประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติ ราชการของสำนัก/หน่วยงาน มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร</p>	
<p><b>ข้อ 7 มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</b></p>	
<p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้นำผลการประเมินข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาจากการประเมินภายนอก (รอบ 2) ระหว่างวันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2552 (เอกสาร 1.1.7.1) มาเป็นฐานในการพัฒนาดังนี้</p>	
<p><b>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา</b></p>	<p><b>การนำข้อเสนอแนะไปพัฒนา/ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>1. ควรจัดให้มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพ ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ให้เป็นส่วนหนึ่งของการ บริหารจัดการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตาม ผลการดำเนินงานและนำผลการติดตามและ ประเมินคุณภาพภายในมาปรับปรุงดำเนินงานตาม พันธกิจอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1.1 แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในระบบประกันคุณภาพ และ การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับ วิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ</p> <p>1.2 ใช้ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่ง ของการบริหารจัดการ โดยการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน ได้สรุปผลงานเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงาน และนำเสนอต่อสภาวิทยาลัยชุมชนในการประชุม ประจำเดือน</p> <p>1.3 เมื่อสิ้นปีงบประมาณได้มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานของสภาวิทยาลัยชุมชน</p> <p>1.4 จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการระดับวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ ต่อสภาวิทยาลัยชุมชนทุกเดือน และรายงานต่อหน่วยงาน ต้นสังกัด จำนวน 2 ครั้ง/ปี (รอบ 9 เดือน และ 12 เดือน)</p>
<p>2. ควรจัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาคุณภาพผู้สอน โดยเฉพาะด้านการทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียน การสอน การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และการส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ</p>	<p>2.1 ในการจัดทำแผนและการพัฒนาผู้สอนได้ดำเนินการร่วมกับ สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน โดยในปีการศึกษา ได้จัด อบรมและพัฒนาครู เรื่อง การวัดผลและประเมินผล การศึกษา โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การวิจัยใน ชั้นเรียนและ การสอนเพื่อพัฒนาปัญญาในวิทยาลัยชุมชน มี อาจารย์ผู้สอนที่เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 65 คน</p> <p>2.2 ก่อนเปิดภาคเรียนทุกครั้ง วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้จัด ปฐมนิเทศอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับรูปแบบการจัดการเรียน การสอนรูปแบบวิทยาลัยชุมชน</p>
<p>3. ควรรีบพัฒนาคุณภาพของฐานข้อมูล เพื่อการบริหาร จัดการให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัย และถูกต้องเป็นปัจจุบันอยู่ ตลอดเวลา พร้อมทั้งควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียมีช่องทางติดต่อสื่อสารผ่านระบบ เครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>3.1 ได้มีการนำระบบฐานข้อมูล (ข้อมูล 3 ฐาน) และใช้ร่วมกับ ทุกวิทยาลัยชุมชน เพื่อให้เกิดความสะดวกในการจัดเก็บ ข้อมูลและการค้นหาข้อมูล และยังสามารถเชื่อมโยงข้อมูล กับวิทยาลัยชุมชนอื่นๆ ได้</p> <p>3.2 ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพา ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อพัฒนา Soft ware ที่จะนำมาใช้ในการวัดผลในปี</p>

	<p>การศึกษา 2553 และได้มีการจัดประชุมพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้โปรแกรม ร่วมกับสวช. และมหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>3.3 พัฒนาระบบการวัดผลประเมิน ของนักศึกษาโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Excel</p> <p>3.4 ได้ใช้ระบบ GFMS เป็นระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านเงิน บัญชี และพัสดุ</p> <p>3.5 ได้ใช้ระบบติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ที่สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชนกำหนดให้กับวิทยาลัยชุมชนทั่วประเทศดำเนินการ</p> <p>3.6 ได้ใช้ระบบตอบแบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการหลักสูตรอนุปริญญา และหลักสูตรฝึกอบรม</p> <p>3.7 ได้พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อเก็บข้อมูลที่จัดการศึกษา และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.8 ได้นำข้อมูลบางส่วนที่เปิดเผยได้ เช่น ข้อมูลxonักศึกษา ข้อมูลบุคลากร กิจกรรมดำเนินการ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา</p>
4. ควรจัดทำแผนกลยุทธ์ 3-5 ปี เพื่อกำหนดทิศทางทางการพัฒนาวิทยาลัย จากนั้นจึงทำแผนปฏิบัติงานประจำปีที่สุดคล้องกับกลยุทธ์	วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้ทำการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยชุมชนสงขลา ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2553-2556) และยังใช้อยู่ในปัจจุบัน
5. ควรมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของสภาวิทยาลัยและสภาวิชาการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และระบบรวบรวมข้อมูลและติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัย	<p>5.1 ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา</p> <p>5.1.1 กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้า คือ ทุกวันพุธที่ 2 ของทุกเดือน</p> <p>5.1.2 จัดส่งรายงานการประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าพร้อมทั้งหนังสือราชการ และติดต่อผ่านทางระบบโทรศัพท์ เพื่อทบทวนการมาประชุมของกรรมการตามนัดหมาย</p> <p>5.1.3 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณของกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนเพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภา</p> <p>5.1.4 พัฒนารูปแบบการประชุมโดยใช้ VDO Conference เพื่อให้โอกาสกับกรรมการสภาบางท่านได้มีโอกาสประชุมทางไกล</p> <p>5.2 การดำเนินงานของสภาวิชาการ ดำเนินการ เช่นเดียวกับข้อ 5.1.1-5.1.2</p>

นอกจากนี้ จากการประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2553 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2554 (เอกสาร1.1.7.2) ที่มีข้อเสนอจากกรรมการผู้ประเมินภายใน และนำไปเป็นฐานในการพัฒนา ดังนี้

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา	การนำข้อเสนอแนะไปพัฒนา/ผลการดำเนินงาน
1. การประเมินผลต้องใช้กลยุทธ์ในการประเมิน เพื่อนำผลที่ได้มาจัดอบรมในครั้งต่อไป หรือสอบถามก่อนการจัดอบรม เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนอย่างแท้จริง เพื่อให้ค่าคะแนนประเมินความพึงพอใจสูงขึ้น	วิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของการจัดการหลักสูตรฝึกอบรม/ระยะสั้น ก่อนจัดฝึกอบรมทุกหลักสูตรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนอย่างแท้จริง

<p>2. ควรติดตามเกณฑ์การประเมินใหม่รอบสาม โดยเฉพาะเรื่องของอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และโครงการส่งเสริมสังคม ควรระบุไว้ในพันธกิจของวิทยาลัยชุมชน</p>	<p>1. วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่าง เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3</p> <p>2. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลาได้ร่วมประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3 ของวิทยาลัยชุมชน กับ สมศ.</p> <p>3. วิทยาลัยชุมชนสงขลาส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3 ของวิทยาลัยชุมชน กับ สมศ.</p> <p>4. กลุ่มนโยบายและแผนได้จัดประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3 เตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร</p>
<p>3. ควรมีการประเมินหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยชุมชน เฉพาะนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาแล้วให้มีการประเมินย้อนหลังเพื่อดูความเปลี่ยนแปลงของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว</p>	<p>วิทยาลัยชุมชนจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตวิทยาลัยชุมชน ตั้งที่รับเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี และประกอบอาชีพ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในแก้ไข ปรับปรุง และการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน</p>
<p>4. ควรเพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพสำหรับนักศึกษา</p>	<p>1. วิทยาลัยชุมชนสงขลา จัดให้มีโครงการกีฬาสงขลาเกมส์ ให้กับนักศึกษาวชช.ทั้ง 20 จังหวัดเข้าร่วมแข่งขันกีฬา</p> <p>2. กลุ่มส่งเสริมกิจการนักศึกษา จัดโครงการกีฬาวชช.ต่อต้านยาเสพติด เพื่อให้นักศึกษาได้ห่างไกลยาเสพติด และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และรู้จักการทำงานเป็นทีม</p> <p>3. วชช.สงขลา ร่วมกับโรงพยาบาลเทพาได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพแก่นักศึกษา ประจำปี</p> <p>4. วชช.สงขลาได้จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทุกศูนย์การเรียน “กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ เพื่อป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ สายพันธุ์ใหม่ 2009”</p> <p>5. วชช.สงขลาได้จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทุกศูนย์การเรียน “งดสูบบุหรี่ เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก 31 พ.ค. 2555”</p>
<p>5. ควรจัดทำหลักฐานของนักศึกษาแต่ละคนในการเข้าร่วมกิจกรรม หรือสมุดเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา</p>	<p>กลุ่มส่งเสริมกิจการนักศึกษาได้จัดทำสมุดบันทึกกิจกรรมให้กับนักศึกษาได้บันทึกข้อมูล ในการเข้าร่วมกิจกรรมกับวิทยาลัยชุมชน และได้แจกให้กับนักศึกษาทุกคนได้บันทึกและส่งให้กับวิทยาลัยชุมชนในช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อติดตามความก้าวหน้า</p>
<p>6. ในการจัดทำรายงานผลกิจกรรมควรเขียนแยกกิจกรรมพัฒนาบุคลากร กับกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p>	<p>ในปีการศึกษา 2555 วิทยาลัยชุมชนได้กำหนดแผนให้มีกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากร และกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาอยู่แยกส่วนกันอย่างชัดเจน</p>
<p>7. ควรจัดประชุม Symposium เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการวิจัยระหว่างบุคลากรในหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>1. วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้จัดประชุมอาจารย์ประจำของวิทยาลัยชุมชนสงขลา เพื่อแจ้งให้มีการทำวิจัยในชั้นเรียน</p> <p>2. วิทยาลัยชุมชนสงขลา จัดโครงการวิจัยในชั้นเรียนให้กับอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษของวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำวิจัยต่อไป</p>

8. ควรให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ประกันคุณภาพทุกองค์ประกอบ และทุกตัวชี้วัด	กลุ่มนโยบายและแผน ได้จัดโครงการปรับปรุงกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อชี้แจงผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพ และสอบถามปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานปีต่อไป
9. ในการจัดทำ SAR ปีการศึกษา 2554 ซึ่งอาจจะถูกประเมินภายนอกรอบสามให้นำข้อเสนอแนะของสมศ. ที่ประเมินรอบสองไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาให้ชัดเจนเพื่อให้เห็นความต่อเนื่องของการพัฒนาตามวงจร PDCA	วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้นำข้อเสนอแนะของสมศ.ที่ได้เข้าประเมินภายนอกรอบสอง ไปกำหนดเป็นแผนโครงการ/กิจกรรมดำเนินงานในปีงบประมาณ 2554-2555
10. การทำ SAR ที่ทำตั้งแต่ปี 2555 (เนื้อหาปี 54) ให้คำนึงถึง 4 มาตรฐานตามกฎกระทรวง โดยดูมาตรฐานและตัวบ่งชี้หรือองค์ประกอบที่เป็นปัจจุบันของวิทยาลัยชุมชน โดยเฉพาะ	1. วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้ชี้แจงตัวบ่งชี้หรือองค์ประกอบในการทำ SAR ของวิทยาลัยให้กับบุคลากรทราบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นงานประจำและต่อเนื่อง 2. วิทยาลัยชุมชนสงขลาได้ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับมอ.หาดใหญ่ (โครงการ 1 ช่วย 9) ในการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัยชุมชน

#### เกณฑ์การประเมิน : ระดับ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการข้อ 1 - 5	มีการดำเนินการข้อ 1 - 6	มีการดำเนินการข้อ 1 - 7

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : นายนิยม ชูชื่น	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล : น.ส.จุฑาพร น้อยประเสริฐ
โทรศัพท์ : 08-9440-414	E-mail : joob_2524@hotmail.com
เป้าหมายปีนี้ : มีการดำเนินการข้อ 1 - 7	เป้าหมายปีต่อไป : มีการดำเนินการข้อ 1 - 7
ผลการประเมินตนเอง : 3 คะแนน	
จุดแข็ง : มีกระบวนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรม	
แนวทางการพัฒนา : ควรจัดกิจกรรมเพื่อรองรับตัวชี้วัดในการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	
จุดอ่อน : ยังขาดการจำแนกความชัดเจนในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พันธกิจของวิทยาลัยไปสู่อัตลักษณ์	
แนวทางการแก้ไข : ควรมีการทบทวนแผนการดำเนินงานระยะครึ่งปีเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	

<b>ข้อมูลอ้างอิง :</b>	
เอกสาร 1.1.1.1	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.1.2	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.1.3	หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยชุมชนสงขลา
เอกสาร 1.1.1.4	ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์ ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
เอกสาร 1.1.1.5	รายงานประจำปีงบประมาณ 2554

ข้อมูลอ้างอิง :	
เอกสาร 1.1.2.1	แผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.2.2	แผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.2.3	แผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
เอกสาร 1.1.2.4	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.2.5	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.2.6	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.2.7	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.2.8	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
เอกสาร 1.1.2.9	รายงานการประชุมกรรมการสภาวินิจฉัยวิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2554-พฤษภาคม 2555
เอกสาร 1.1.3.1	คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการวิทยาลัยชุมชนสงขลา
เอกสาร 1.1.3.2	คำสั่งแต่งตั้งผู้กำกับดูแล และผู้จัดเก็บข้อมูล ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555
เอกสาร 1.1.3.3	คำสั่งแต่งตั้งการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับกรดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2554-พฤษภาคม 2555
เอกสาร 1.1.4.1	การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เอกสาร 1.1.4.2	การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
เอกสาร 1.1.5.1	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เอกสาร 1.1.5.2	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (รอบ 6 เดือน)
เอกสาร 1.1.5.3	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2554-2555 (ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2554-พฤษภาคม 2555)
เอกสาร 1.1.6.1	แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556



## ตัวบ่งชี้ 1.2 ระดับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน : การดำเนินงานในแต่ละข้อตามเกณฑ์มาตรฐาน / ผลลัพธ์ % หรือสัดส่วน

<p><b>ข้อ 1 มีการประชุมรับฟังความคิดเห็น การร่วมวิเคราะห์และร่วมสังเคราะห์ประเด็น</b></p>
<p>ในการรับฟังความคิดเห็น และการร่วมวิเคราะห์การดำเนินงาน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้ดำเนินการ 2 ลักษณะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาศัยผลการประชุมสภาและสภาวิชาการ ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่เป็นตัวแทนกลุ่มอาชีพ ที่ทำหน้าที่ให้มติหรือข้อเสนอแนะต่างๆ จึงมีส่วนสำคัญของการกำหนดปรัชญา วัตถุประสงค์ และผลการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชน <b>(เอกสาร 1.1.2.9, 1.2.1.1)</b></li> <li>2. การสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ 2554 ต่อพันธกิจของวิทยาลัยชุมชนสงขลา <b>(1.2.1.2)</b></li> </ol>
<p><b>ข้อ 2 มีการวางแผนการกำหนดปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานร่วมกัน</b></p>
<p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินร่วมกัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 <b>(เอกสาร 1.1.2.4)</b></li> <li>2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 <b>(เอกสาร 1.1.2.5)</b></li> <li>3. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแผนงานเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 <b>(เอกสาร 1.1.2.6)</b></li> <li>4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแผนงานเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 <b>(เอกสาร 1.1.2.7)</b></li> <li>5. คำแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 <b>(เอกสาร 1.1.2.8)</b></li> </ol> <p>และวิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้จัดประชุมอนุกรรมการยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาวิทยาลัยชุมชนสงขลา เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาวิทยาลัยชุมชนสงขลา เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ในการจัดการศึกษาร่วมกันของวิทยาลัยชุมชนสงขลา <b>(เอกสาร 1.2.2.1)</b></p> <p>หลังจากนั้นได้นำเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 และ 2555 เพื่อนำเสนอต่อสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ในการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา <b>(เอกสาร 1.1.2.9)</b> ซึ่งถือได้ว่าทั้งสภาและบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดปรัชญา</p>
<p><b>ข้อ 3 มีการวิเคราะห์ความสอดคล้อง ปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน</b></p>
<p>ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554-2555 <b>(เอกสาร 1.1.1.1, 1.1.1.2)</b> ได้มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างจุดยืนและยุทธศาสตร์วิทยาลัยชุมชน ในรูปแบบ Mind map การระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการวิทยาลัยชุมชนและคณะอนุกรรมการที่มีต่อทิศทางการรอบแผนวิทยาลัยชุมชนระยะยาวและความเชื่อมโยงในนโยบายแห่งรัฐ (แผนการบริหารราชการแผ่นดิน) ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงศึกษาธิการ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (สกอ.) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551-2565) และข้อเสนอนโยบายปฏิรูปการศึกษาศตวรรษที่ 2 (พ.ศ. 2552-2561) เพื่อ</p>

<p>สะท้อนให้เห็นเส้นทางเดินไปสู่การบรรลุนโยบายเป้าหมายหน่วยงานแต่ละระดับตามลำดับ อันจะช่วยให้วิทยาลัยชุมชนได้วางแผนพัฒนาที่จะไปสนับสนุนการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจวิทยาลัยรองรับได้อย่างมีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจนขึ้น</p>
<p><b>ข้อ 4 ปรัชญา กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานได้รับความเห็นชอบจากสภาวิทยาลัยชุมชน</b></p> <p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลาอนุมัติแผนปฏิบัติการวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ 2554-2555 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ดังนี้ <b>(เอกสาร 1.1.2.9)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สภาวิทยาลัยชุมชนสงขลาได้เห็นชอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 ในการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ครั้งที่ รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ครั้งที่ 8/2553 วันพุธ ที่ 25 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยชุมชนสงขลา จังหวัดสงขลา</li> <li>- สภาวิทยาลัยชุมชนสงขลาได้เห็นชอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2555 ในการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ครั้งที่ 8/2554 วันพุธที่ 31 สิงหาคม 2554 ณ ห้องสำนักงานวิทยาลัยชุมชนสงขลา อ.เทพา จ.สงขลา</li> </ul>
<p><b>ข้อ 5 มีการเผยแพร่ให้บุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง และชุมชนได้รับทราบ</b></p> <p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา มีการเผยแพร่ ปรัชญา กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิทยาลัยชุมชนสงขลา มีการเผยแพร่ปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2555 ให้กับบุคลากรของวิทยาลัยชุมชนสงขลาได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบของบันทึกเวียนให้ทราบ <b>(เอกสาร 1.2.5.1)</b> และการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ <b>(เอกสาร 1.1.1.4)</b></li> <li>2. การเผยแพร่ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง และชุมชนได้รับทราบ โดยวิทยาลัยชุมชนสงขลาได้ดำเนินการหลายกิจกรรมดังนี้ <b>(เอกสาร 1.2.5.2)</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเผยแพร่ผ่านรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ 2554</li> <li>2. การเผยแพร่ผลสรุปการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ปีงบประมาณ 2554</li> <li>3. เผยแพร่ผ่านคู่มือนักศึกษาในระดับอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา 2554 วิทยาลัยชุมชนสงขลา</li> <li>4. เผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ (แผ่นพับ, โปสเตอร์) ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา</li> <li>5. เผยแพร่การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนสงขลา <a href="http://www.sk-cc.ac.th">http://www.sk-cc.ac.th</a></li> </ol> </li> </ol>
<p><b>ข้อ 6 ใช้แผนเป็นตัวกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน</b></p> <p>วิทยาลัยชุมชนสงขลา ได้ใช้แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2554-2555 เป็นตัวกำกับติดตามการดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามแผนอย่างต่อเนื่อง <b>(เอกสาร 1.1.1.1, 1.1.1.2)</b> และได้มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2554-2555 <b>(เอกสาร 1.2.6.1)</b> และยังมีกำกับติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนสงขลา โดยสภาวิทยาลัยชุมชน ที่ทำหน้าที่กำกับและติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานการจัดฝึกอบรมระยะสั้น, การจัดการเรียนการสอนทุกภาคเรียน, การบริการวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน, รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ, รายงานผลการดำเนินโครงการต่างๆ และการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และอื่นๆ <b>(เอกสาร 1.1.2.9)</b></p>

## เกณฑ์การประเมิน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการข้อ 1 - 4	มีการดำเนินการ ข้อ 1 - 5	มีการดำเนินการข้อ 1 - 6

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : นายนิยม ชูชื่น	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล : น.ส.จุฑาพร น้อยประเสริฐ
โทรศัพท์ : 08-6488-3001	E-mail : joob_2524@hotmail.com
เป้าหมายปีนี้ : มีการดำเนินการข้อ 1 - 6	เป้าหมายปีต่อไป : มีการดำเนินการข้อ 1 - 6
ผลการประเมินตนเอง : 3 คะแนน	
จุดแข็ง : มีการกำกับติดตามการดำเนินงานจากคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนอย่างต่อเนื่อง	
แนวทางการพัฒนา : การกำหนดแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนควรรับฟังความคิดเห็น หรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมวิเคราะห์และร่วมสังเคราะห์ประเด็นที่มีประโยชน์ต่อการจัดทำแผนการดำเนินงาน	
จุดอ่อน : -	
แนวทางการแก้ไข :-	

ข้อมูลอ้างอิง :	
เอกสาร 1.1.2.9	รายงานการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่เดือน มิ.ย. 2554-พ.ค. 2555
เอกสาร 1.2.1.1	รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ วิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2554-พฤษภาคม 2555
เอกสาร 1.2.1.2	รายงานผลการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อพันธกิจของสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เอกสาร 1.1.2.4	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.2.5	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.2.6	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.2.7	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.2.8	คำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนโครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนของวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
เอกสาร 1.1.2.9	รายงานการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่เดือน มิ.ย.2554-พ.ค.2555
เอกสาร 1.2.2.1	ยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ 2555-2557
เอกสาร 1.2.4.1	รายงานการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา วาระพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการราชการ
เอกสาร 1.2.5.1	บันทึกข้อความเวียน เรื่องการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555
เอกสาร 1.2.5.2	เอกสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนสงขลา
เอกสาร 1.2.6.1	คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2554-2555

### ตัวบ่งชี้ 1.3 ระดับการบรรลุผลสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน : การดำเนินงานในแต่ละข้อตามเกณฑ์มาตรฐาน / ผลลัพธ์ % หรือสัดส่วน

แผนการดำเนินงานสำหรับ การจัดการศึกษา ปีการศึกษา 2554 คาบเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ 2			
ปีงบประมาณ คือ ปีงบประมาณ 2554 ระหว่าง 1 มิ.ย. 54-30 ก.ย. 54 และ ปีงบประมาณ 2555 ระหว่าง 1 ต.ค. 54-31 พ.ค. 55 มีกิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผนในช่วงเวลาดังกล่าว สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้			
ปีงบประมาณ 2554 (ระหว่าง 1 มิ.ย. 54-30 ก.ย. 54) (เอกสาร 1.1.1.1, 1.1.2.1, 1.1.1.6, 1.1.5.1)	เป้าหมายตาม แผน	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุตาม แผน หรือไม่
<b>1. การจัดการศึกษาระดับอนุปริญญา</b>	826 คน	845 คน	✓
<b>2. การจัดหลักสูตรฝึกอบรม</b>	1,00 คน	1,053 คน	✓
<b>3. โครงการตามพันธกิจและภารกิจ</b>			
1) โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา	112 คน	112 คน	✓
2) โครงการพัฒนาผู้สอนระดับอนุปริญญา	50 คน	70 คน	✓
3) โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยชุมชนสงขลา	60 คน	70 คน	✓
4) โครงการนิเทศและติดตามการจัดการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา	6 แห่ง	6 แห่ง	✓
5) โครงการศึกษาสภาพปัญหาการออกกลางคันนักศึกษาอนุปริญญา	45 คน	47 คน	✓
6) โครงการส่งเสริมกิจการนักศึกษา	300 คน	628 คน	✓
7) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร ผู้ ประชาคมอาเซียน	25 คน	25 คน	✓
8) โครงการวิจัยในชั้นเรียน/สถาบัน	20 คน	30 คน	✓
9) โครงการศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการของ วชช.สงขลา	1,650 คน	1,139 คน	✗
10) โครงการประชาสัมพันธ์เข้าถึงชุมชน	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	✓
11) โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการประหยัดพลังงานของ วชช.สงขลา	20 คน	22 คน	✓
12) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากร วชช. สงขลา ด้วยการจัดการความรู้	20 คน	23 คน	✓
13) โครงการบริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ	15 ครั้ง	23 ครั้ง	✓
14) โครงการศึกษาความต้องการของชุมชน	1,000 คน	1,440 คน	✓
15) โครงการวิจัยประเมินผลโครงการไทยเข้มแข็งอำเภอเทพา	50 คน	50 คน	✓
16) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนา	5 กิจกรรม 500 คน	4 กิจกรรม 274 คน	✓
17) โครงการประกันคุณภาพ	23 คน	28 คน	✗
18) โครงการนิเทศและติดตามการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรม	10 ครั้ง	15 ครั้ง	✓
19) โครงการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อพันธกิจของ สวชช.และวชช.สงขลา	500 คน	731 คน	✓
20) โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญา ส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น	1 วงดนตรี	1 วงดนตรี	✓
21) โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรระยะสั้น	1,000 คน	936 คน	✗
<b>4. โครงการสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการส่งเสริมอาชีพใน เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้</b>			
4.1 โครงการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติในสังคมพหุวัฒนธรรมของ นักศึกษา และภาคีเครือข่าย	100 คน	106 คน	✓

4.2 โครงการส่งเสริมอาชีพการจัดขึ้นหมากไทย	18 คน	18 คน	✓
4.3 โครงการส่งเสริมอาชีพการทำขนมไทย	22 คน	22 คน	✓
4.4 โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับครอบครัว	31 คน	31 คน	✓
4.5 โครงการดูแล บำรุงรักษาและแก้ปัญหาคอมพิวเตอร์	21 คน	21 คน	✓
4.6 โครงการคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	137 คน	133 คน	✗
4.7 โครงการคอมพิวเตอร์โปรแกรม Ubuntu	114 คน	114 คน	✓
4.8 โครงการตีลิขงจ๊วย	30 คน	28 คน	✗
4.9 โครงการส่งเสริมอาชีพการนวดแผนไทย	10 คน	10 คน	✓
4.10 โครงการส่งเสริมอาชีพการจัดขึ้นหมากตามประเพณีไทยมุสลิม	27 คน	27 คน	✓
4.11 โครงการสายสัมพันธ์พหุวัฒนธรรมระหว่างนักศึกษาวิทยาลัยชุมชนสงขลากับวิทยาลัยชุมชนระนอง	140 คน	147 คน	✓
<b>ปีงบประมาณ 2555</b> (ระหว่าง 1 ต.ค. 54-31 พ.ค. 55) <b>(เอกสาร 1.1.1.2, 1.1.2.2, 1.1.5.2)</b>			
<b>1. การจัดการศึกษาระดับอนุปริญญา</b>	<b>1,035 คน</b>	<b>1,067 คน</b>	<b>✓</b>
<b>2. การจัดหลักสูตรฝึกอบรม</b>	<b>1,000 คน</b>	<b>1,127 คน</b>	<b>✓</b>
<b>3. โครงการตามพันธกิจและภารกิจ</b>			
1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนระดับอนุปริญญาวิทยาลัยชุมชนสงขลา (ประชุมครูผู้สอนก่อนเปิดภาคเรียน)	60 คน	60 คน	✓
2) โครงการพัฒนาครูที่มุ่งเน้นมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานอุดมศึกษาแห่งชาติ(TQF)	65 คน	70 คน	✓
3) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาวิทยาลัยชุมชน	600 คน	1,500 คน	✓
4) โครงการประชุมสัมมนาประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2555 และปรับปรุงกลยุทธ์การดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนสงขลา	27 คน	27 คน	✓
<b>4. โครงการสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้</b>			
<b>กิจกรรมที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างอาชีพและการมีงานทำ</b>			
<b>1.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ จำนวน 7 หลักสูตร</b>	<b>225 คน</b>	<b>225 คน</b>	<b>✓</b>
-การเพาะพันธุ์กล้วยและติดตายาง	20 คน	20 คน	✓
-การทอผ้าพื้นเมือง	25 คน	25 คน	✓
-การผลิตผ้าบาติก	30 คน	30 คน	✓
-การเพาะเห็ดและการผลิตอาหารแปรรูปจากเห็ด	60 คน	60 คน	✓
-การผลิตข้าวพันธุ์พื้นเมือง	25 คน	25 คน	✓
-เกษตรกรรมทำนา 1 ไร่ 1 แสน	35 คน	35 คน	✓
-การสร้างอาชีพการจัดการสหกรณ์ร้านค้า	30 คน	30 คน	✓
<b>1.2 พัฒนาหลักสูตรใหม่ตามความต้องการชุมชนในพื้นที่</b>	<b>1 หลักสูตร</b>	<b>1 หลักสูตร</b>	<b>✓</b>
<b>กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสังคมพหุวัฒนธรรมของนักศึกษาและภาคีเครือข่าย</b>	<b>910 คน</b>	<b>2,053 คน</b>	<b>✓</b>
2.1 กิจกรรมกีฬาสามัคคีระหว่างนักศึกษา บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่	600 คน	1,500 คน	✓
2.2 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสังคมพหุวัฒนธรรม	50 คน	124 คน	✓
2.3 กิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ท้องถิ่น	200 คน	283 คน	✓
2.4 กิจกรรมพัฒนาผู้นำนักศึกษา	60 คน	146 คน	✓

กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ในลักษณะเชิงพื้นที่ (Area based)	2 ชุมชน	2 ชุมชน	✓
<b>5. โครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน</b>			
1. การจัดการความรู้เกษตรกรอินทรีย์	90 คน	90 คน	✓
2. การจัดการความรู้สู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมโดย ใช้ทุนทางวัฒนธรรม	25 คน	27 คน	✓
3. การจัดการความรู้เพื่อจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน	60 คน	60 คน	✓
4. การจัดการความรู้เรื่องผ้าพื้นเมือง	80 คน	80 คน	✓
5. การจัดการความรู้เพื่อสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม	175 คน	574 คน	✓
6. การจัดการความรู้เพื่อร่วมพัฒนาศูนย์เด็กปฐมวัยในชุมชน	200 คน	200 คน	✓
7. การพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	100 คน	165 คน	✓
<b>สูตรคำนวณ</b>			
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย = $\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดตามแผน}} \times 100$			
<b>ผลการคำนวณ</b>			
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย = $\frac{57 \times 100}{62} = 91.94$			

เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 50 - 64	ร้อยละ 65 - 84	ร้อยละ 85 - 100

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : นายนิยม ชูชื่น	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล : น.ส.จุฑาพร น้อยประเสริฐ
โทรศัพท์ : 08-6944-0414	E-mail : joob_2524@hotmail.com
เป้าหมายปีนี้ : ร้อยละ 91.94	เป้าหมายปีต่อไป : ร้อยละ 85 - 100
ผลการประเมินตนเอง : 3 คะแนน	
จุดแข็ง : มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน และคณะกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน	
แนวทางการพัฒนา : -	
จุดอ่อน : -	
แนวทางการแก้ไข : ควรมีการติดตามการใช้งบประมาณและการสนับสนุนงบประมาณในเพียงพอต่อการบริหารแต่ละวิทยาลัย ไม่ควรให้งบประมาณขาดหรือติดลบ เนื่องจากจะขาดสภาพคล่องในการทำงาน	

ข้อมูลอ้างอิง :	
เอกสาร 1.1.1.1	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.1.2	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.1.6	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เอกสาร 1.1.2.1	แผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2554
เอกสาร 1.1.2.2	แผนเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของวิทยาลัยชุมชนในการจัดการศึกษาและส่งเสริมอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2555
เอกสาร 1.1.5.1	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
เอกสาร 1.1.5.2	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาของวิทยาลัยชุมชนสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (รอบ 6 เดือน)