



คำสั่งโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก

ที่ ๔๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และ ลูกจ้างประจำ
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยป่าปก เป็นไปด้วย ความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และ ลูกจ้าง ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการประเมินข้าราชการครู

- | | | | |
|----------------------------|---------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายชาติชาย ยศหนัก | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒ .นางคำนึ่ง อ่อนช้อย | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๓. น.ส.เบญจมาศ วงษ์อำมาตร์ | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๔. นางชลิดา ทับวงษ์ | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๕. นางภัทรพร กุลโอฬารโชติ | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ-เลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินและรวบรวมผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะนำผลไปรวมกับ การพิจารณาในรอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐ และสรุปผลเสนอกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน
คณะกรรมการ	๑. นางคำนึ่ง อ่อนช้อย	- เฉพาะตอนที่ ๑ , ตอนที่ ๒-๔ ประธานกรรมการ
ประเมิน*	๒. น.ส.เบญจมาศ วงษ์อำมาตร์	ประเมิน
	๓. นางชลิดา ทับวงษ์	* กรรมการจะไม่ประเมินตนเอง
	๔. นางภัทรพร กุลโอฬารโชติ	

คณะกรรมการประเมินลูกจ้างประจำ

- | | | |
|---------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นายชาติชาย ยศหนัก | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางคำนึ่ง อ่อนซ้อย | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๓. นางภัทรพร กุลโอฬารโชติ | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |

มีหน้าที่ ประเมินและรวบรวมผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะนำผลไปรวมกับการพิจารณาในรอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐ และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง

คณะกรรมการพิจารณา

- | | | | |
|---------------------------|---------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายชาติชาย ยศหนัก | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางคำนึ่ง อ่อนซ้อย | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๓. นางเบญจมาศ วงษ์อำมาตย์ | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๔. นางชลิดา ทับวงศ์ | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ |
| ๕. นางภัทรพร กุลโอฬารโชติ | ตำแหน่ง | ครูโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก | กรรมการ-เลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสถานศึกษา เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) กลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยยึดผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนและประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อบุคคลากรในโรงเรียนอย่างเท่าเทียมกัน

(๓) ประชุมพิจารณาและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติที่ประชุมระดับโรงเรียน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการวางแผนการปฏิบัติงานอย่างละเอียดรอบคอบ ปฏิบัติงานเต็มกำลังความรู้และความสามารถความสามารถ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชาติชาย ยศหนัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยป่าปก

ปฏิทินการดำเนินการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และ ลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒
รอบ ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๐)

๘ กันยายน ๒๕๖๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษา รับแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไป
เขียน พร้อมเตรียมเอกสาร ประกอบ

๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อม
เอกสารประกอบให้ผู้บริหารโรงเรียนรับรอง

๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ผู้บริหารโรงเรียนตรวจสอบแบบรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมเอกสาร
ประกอบ ลงนามรับรองและส่งให้กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ กรรมการประเมิน พร้อมทั้งส่งแบบสรุปคะแนน ปิดผนึกใส่ซอง นำส่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียน

๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

หมายเหตุ ให้คณะกรรมการประเมินผลและบรรจุผลคะแนนลงของลงนามกำกับปิดผลึก โดยจะนำผลไปเปิด
และพิจารณาในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐