

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มีอาชีพ
แผนงบประมาณ	สนับสนุนการจัดการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิตตา สะอาดชื่อ,นางเยาวนา ศรีไคร, นายประกาย ดลเจิม นายอภิรักษ์ จุลบุรณย์, นายสายันต์ คงสมมาศ, นางสุพัตรา สิ้นธุโคตร และหัวหน้าสายชั้นทุกสายชั้น
สนองต่อกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อที่ 4 , 5
สนองมาตรฐานการศึกษา	ข้อที่ 7 , 8
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน 2556 - กันยายน 2556

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูปการศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน สามารถผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพสู่ยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ ครู เป็นบุคคลสำคัญในกระบวนการปฏิรูปการศึกษา เพราะเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การพัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ จึงเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญประการหนึ่งในข้อเสนอการปฏิรูปการศึกษา โดยมุ่งเน้นให้ครูเป็นผู้เอื้ออำนวยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้

โรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาครูคุณภาพยุคใหม่ จึงต้องพัฒนาให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะภาษาที่สอง มีความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มีอาชีพขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเองและผู้เรียน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะภาษาที่สอง และมีความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย
จำนวน 80 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเองและ
ผู้เรียน

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะภาษาที่สอง และมีความพร้อม
ต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

โรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย กำหนดจัดกิจกรรมในระหว่างวันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.
2556 ถึง วันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2557 ณ โรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย อำเภอเมืองกาฬสินธุ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ มีขั้นตอนและวิธีดำเนินการ ดังนี้

- 4.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 4.2 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 4.3 ประชุมคณะทำงาน
- 4.4 ดำเนินกิจกรรมตามแผน
- 4.5 ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 4.6 สรุป/รายงานผลการปฏิบัติงาน

5. งบประมาณ (งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 60,000 บาท)

โดยใช้เงินงบประมาณจากหมวดเงินรายจ่าย ดังนี้

5.1 เงินอุดหนุนรายหัว	60,000	บาท
5.2 เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดการศึกษา	-	บาท
5.3 เงินรายได้สถานศึกษา	-	บาท

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	ลักษณะการจ่าย			ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบบุคคล	งบดำเนินงาน	งบลงทุน		
1.	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาคู่มือด้าน ICT -ค่าจัดทำเอกสารการพิมพ์และ เข้าเล่มหลักสูตร (80เล่มๆละ50 บาท)	-	4,000	-	มิถุนายน 2556	-นายสายันต์ - กลุ่มงาน บริหารบุคคล - หัวหน้าสาย ชั้นทุกสายชั้น
	-ค่าตอบแทนวิทยากร (2คนๆละ1,000 บาท)	-	2,000	-		

ที่	กิจกรรม	ลักษณะการจ่าย			ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบบุคคล	งบดำเนินงาน	งบลงทุน		
	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม(80 คนๆละ80 บาท)	-	6,400	-	มิถุนายน 2556	-นายสายันต์ - กลุ่มงาน บริหารบุคคล - หัวหน้าสาย ชั้นทุกสายชั้น
	- ค่าจัดทำเอกสารสรุปและรายงาน	-	1,000	-		
	รวม	-	13,400	-		
2	กิจกรรมที่ 2 อบรมภาษาเพื่อการสื่อสาร					
	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (80คนๆละ80บาท 2 วัน)	-	12,800	-		- นางเยาวนา - กลุ่มงาน บริหารบุคคล - หัวหน้าสาย ชั้นทุกสายชั้น
	-ค่าถ่ายเอกสารหลักสูตร (80 เล่มๆละ 60 บาท)	-	4,800	-		
	- ค่าตอบแทนวิทยากร (วัน 2 วันๆละ3,000 บาท)	-	6,000	-		
	- ค่าจัดทำเอกสารสรุปและรายงาน	-	1,000	-		
	รวม	-	24,600	-		
3.	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	มิถุนายน 2556	-นายประกาย - กลุ่มงาน บริหารบุคคล - หัวหน้าสาย ชั้นทุกสายชั้น
4	กิจกรรมที่ 4					
	- ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพ	-	-	-	พฤษภาคม 2556 - มีนาคม 2557	-นายอภิรักษ์
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง/พาหนะ	-	20,000	-	พฤษภาคม - มิถุนายน 2556	-นายสายันต์
	- จัดทำทำเนียบครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	2,000	-		
	รวม	-	22,000	-		
	รวมทั้งสิ้น	-	60,000	-		

6. การวัดและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือวัดและประเมินผล	วิธีวัดและประเมินผล
1. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-แบบสัมภาษณ์ -แบบประเมิน	-การสัมภาษณ์ -การประเมิน -ตรวจสอบเอกสาร
2. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเองและผู้เรียน	-แบบสังเกต -แบบประเมินการปฏิบัติ	-การสังเกต -การประเมินผลงาน
3. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะภาษาที่สอง และมีความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-แบบประเมิน	-การประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ในการพัฒนาตนเองและผู้เรียนได้

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะภาษาที่สอง และมีความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

.....

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิตตา สะอาดชื่อ) (นายอภิรักษ์ จุลบุรมย์)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย ตำแหน่ง ครู โรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางไพรวลัย ชินฤทธิ์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพีรพงษ์ โลหะมาศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกาฬสินธุ์พิทยาสัย