

โรงเรียนคุณภาพรอบทิศ

จากความเชื่อที่ว่า “ความใกล้ชิดระหว่างครูกับนักเรียน นักเรียนกับนักเรียนและครูกับครู จะทำให้ครูสามารถพัฒนานักเรียนได้อย่างเต็มศักยภาพและเติมเต็มในสิ่งที่นักเรียนต้องการได้อย่างทั่วถึง” ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหญ่ชัยมงคล(ภาวนารังสี) จึงได้นำหลักการบริหารจัดการที่เน้นการกระจายอำนาจถึงการประกันคุณภาพภายในโดยที่ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม จึงรวมเป็นพลังเกิดเป็นนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่เป็นระบบเพื่อกระชับความสัมพันธ์ในด้านต่าง ๆ ของคนในโรงเรียน *สร้างพลังอำนาจจากทุกภาคส่วน*

ในหลักการกระจายอำนาจของโรงเรียน ได้ใช้เทคนิคการการให้อำนาจไม่ใช่เพียงแค่การให้อำนาจแก่ครูใหญ่เท่านั้น แต่ได้มอบอำนาจให้ครูทุกคน โดยความเชื่อที่ว่าครูทุกคนมีศักยภาพ ไม่ว่าจะเป็ความรู้ ประสบการณ์ รวมไปถึงแรงกระตุ้นที่จะทำให้งานของตนออกมาดีเยี่ยม ดังนั้นการใช้ Empowerment จะทำให้ครูเกิดความกล้าคิดและกล้าตัดสินใจ เรียนรู้การทำงานเป็นทีม เรียนรู้วิธีที่จะพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็จในการทำงาน ดังนั้น Empowerment จึงเป็นเสมือน “การให้คนเหล่านี้แสดงศักยภาพออกมาและมุ่งไปสู่ผลประโยชน์และผลลัพธ์ของโรงเรียน Empowerment จึงมีแก่นแท้อยู่ที่การมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ โดยต้องเริ่มจากความเชื่อในระบบการบริหารของผู้บริหารโรงเรียน”

ผู้บริหารได้นำแนวคิดทฤษฎีต่าง ๆ มาหลอมรวม วางกรอบความคิดในการปฏิบัติ และได้พัฒนาเป็นนวัตกรรมทางการบริหารคือการบริหารแบบสร้างพลังอำนาจทุกภาคส่วน (ASEM : All Section Empower Management) ซึ่งสามารถอธิบายดังแผนภาพต่อไปนี้



แผนภาพแสดง การขับเคลื่อนการบริหารแบบสร้างพลังอำนาจทุกภาคส่วน
(ASEM : All Section Empower Management)

จนสามารถนำพาให้ได้รับรางวัลโรงเรียนพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ประเภทสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาขนาดเล็ก จากกระทรวงศึกษาธิการ

รางวัลนักเรียนพระราชทาน ระดับประถมศึกษาขนาดใหญ่และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จากกระทรวงศึกษาธิการ